

## Uw structurele vacature ingevuld, dat is **ZEKER**®



Krijgt u ook onvoldoende aansluitende profielen op uw uitstaande structurele vacatures? Merkt u dat een vacature op uw website, een advertentie in de krant en zelfs publiceren op LinkedIn niet het gewenste resultaat oplevert? Een veel gehoord probleem bij veel opdrachtgevers van ons. De markt is schaars, goede kandidaten laten zich veelal vinden en hoeven zelf niet meer actief aan de slag. Hoe krijgt u dan toch de beste kandidaat voor uw vacature? Wij nemen u deze taak dan ook graag uit handen door de werving & selectie van uw nieuwe medewerker op een zorgvuldige wijze uit te voeren. Wij hebben een kundig team van recruiters die gespecialiseerd zijn om actief professionals te vinden en te benaderen voor uw vacatures. De huidige schaarse (arbeids)markt vraagt om een andere aanpak, een aanpak dat **ZEKER**® werkt, een aanpak die wij hanteren. Wij wachten niet af tot de perfecte kandidaat zich voordoet wij vinden de perfecte kandidaat voor u! Dit doen wij zowel overdag als in de avonden wanneer kandidaten het best bereikbaar zijn. Wij gaan net zo lang door totdat wij voor u een passende voorselectie hebben gemaakt.

### Wat doen wij voor u?

Door betrokken te blijven, persoonlijk contact en gebruik te maken van onze vak- en mensenkennis maar natuurlijk ook ons grote netwerk binnen de overheid weten wij wat er nodig is om de juiste kandidaat voor u te selecteren. Wat vandaag moet, gebeurt ook vandaag. Dat is de daadkracht die **ZEKER**® gebruikt bij het vinden van de juiste kandidaat. Het hebben van inlevingsvermogen zorgt ervoor dat wij precies weten welke kandidaat past bij uw organisatie.

### Vacature aanmelden

Wij maken een (telefonische) afspraak met u en nemen de vacature met u door. Tijdens dit gesprek bespreken wij uw verwachtingen ten opzichte van de kandidaat, afgestemd op u daarbij kijkend naar uw bedrijfscultuur.

### Publicatie van de vacature

Elke vacaturetekst wordt met liefde geschreven. Hierin wordt weergegeven waarom een kandidaat voor uw organisatie zou moeten kiezen en welke persoonlijkheid u zoekt. Hierna wordt de vacature gepubliceerd op onze eigen website en op onze Social Media kanalen. Dit kan naar wens ook geanonimiseerd.

### Werving & Selectie

Op het moment dat het eerste contact met u heeft plaatsgevonden gaan wij gelijk aan de slag met het vinden van de juiste kandidaat. Onze recruiters gaan actief kandidaten benaderen in en buiten ons netwerk. Daarnaast vragen wij ons netwerk de vacature te delen. Door gebruik te maken van ons vertrouwde netwerk, komen wij tot de best passende kandidaten. De kandidaten komen vervolgens langs bij ons op kantoor voor een selectiegesprek. Ook winnen wij referenties in. Indien gewenst nemen wij een assessment af.

### Sollicitatiegesprekken

Wanneer wij de screening voor u gedaan hebben stellen wij u de geselecteerde kandidaten voor. U maakt een selectie welke kandidaten u wenst te spreken en voert de sollicitatiegesprekken binnen uw organisatie samen met uw medewerkers. Wanneer u uw nieuwe medewerker heeft geselecteerd voert u zelf een aanstellingsgesprek en zal de medewerker direct bij uw organisatie in dienst treden. Wij hanteren voor deze bemiddeling een marktconforme werving & selectie fee.

**Interesse?**

Neemt u vrijblijvend contact op met Mirjam Boerhof op nummer 06-37152369 of [mirjam@zeker.eu](mailto:mirjam@zeker.eu).

**ZEKER<sup>®</sup>**

WERVING EN SELECTIE